

Pinardi y el Hotel Hilton: descubriendo capacidades de los jóvenes desempleados

Madrid, 07 de septiembre de 2012 – Durante la tarde de ayer tuvo lugar en el Hotel Hilton Madrid Airport la clausura del proyecto Hilton Hopes, una iniciativa de la Federación Pinardi en colaboración con dicho hotel.

El programa ha permitido participar a 9 jóvenes, en situación de dificultad social, de un programa formativo durante tres meses mediante su integración en los diversos departamentos del hotel para la formación y la realización de unas prácticas laborales.

Esta colaboración nació con una clara intención de fomentar las capacidades de jóvenes que por su situación social no han tenido la oportunidad de acceder a puestos de trabajo para los que, sin embargo y tras un proceso formativo, sí cuentan con una capacidad de desarrollo. De este modo, los jóvenes han adquirido experiencia en el mundo de la hostelería en las áreas de cocina, eventos, informática, recepción, ventas, etc.

El acto de clausura ha comenzado con el saludo de Clement Felus, Director General Hilton Madrid Airport, seguido de la comparecencia del Vicepresidente de Recursos Humanos Hilton Europa, Ben Bengougam.

También el Superior de los Salesianos, Don Luis Onrubia ha querido acompañar a estos jóvenes y alentarles a continuar trabajando, así como destacar el compromiso del Hotel Hilton y la oportunidad que supone para los jóvenes esta colaboración.

Por último, los jóvenes han recibido sus diplomas y el acto ha sido cerrado con las palabras de la Ilma. Dolores Flores, Directora General de Infancia y Familia del Ayuntamiento de Madrid y Don Carlos Izquierdo, Viceconsejero de Inmigración de la Comunidad de Madrid.

En total más de 100 invitados entre los que se encontraban directivos de diversas empresas representativas de la capital, así como personalidades políticas de la Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento de Madrid.

El proyecto desarrollado con el Hotel Hilton Madrid Airport se enmarca en la estrategia de pinardi de desarrollar programas formativos “a la carta” en los que la empresa sea parte activa en su desarrollo mejorando de esta forma sus posibilidades de inserción laboral.

Los jóvenes al final del acto han ofrecido a los invitados un coctel cena organizado íntegramente por ellos donde han podido mostrar los conocimientos adquiridos en Artes Culinarias a lo largo de estos tres meses.

Tras la finalización de este proyecto dos de los participantes se van a incorporar a la plantilla del hotel desde el próximo lunes.